Муниципальное автономное учреждение
«Юргинский оздоровительный центр «Отдых»

Юридический адрес:652050, Кемеровская область - Кузбасс, г. Юрга, ул. Московская,д.30а
ИНН 4230006460/КПП 423001001/ОГРН1024202005684

СОГЛАСОВАНО
Трудовым собранием
МАУ «ЮОЦ «Отдых»
(протокол от 15.12.2025 № 4)

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
МАУ «ЮОЦ «Отдых»
_____ Степанова С.В.
Приказ № 77 от « 15» декабря 2025 г.

Программа противодействия коррупции в Муниципальное автономное учреждение «Юргинский оздоровительный центр «Отдых» на 2025-2027 годы

г. Юрга, 2025

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа противодействия коррупции в МАУ «ЮОЦ «Отдых» на 2025–2027 годы (далее – Программа) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы», Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Законом Кемеровской области от 02.11.2017 №97-ОЗ (ред. От 07.10.2020) «Разработка и реализация плана противодействия коррупции статьи 4. Федерального закона «О регулировании отдельных вопросов в сфере противодействия коррупции», распоряжением Минобрнауки России от 14.12.2021 № 475-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021–2024 годы», приказом Минпросвещения России от 16.02.2022 № 81 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства просвещения Российской Федерации на 2022–2024 годы», уставом МАУ «ЮОЦ «Отдых».

Цели Программы: укрепление доверия граждан к деятельности администрации МАУ «ЮОЦ «Отдых», исключение возможности проявления коррупции в МАУ «ЮОЦ «Отдых», а также формирование у работников антикоррупционного сознания.

Целям Программы соответствуют следующие задачи Программы:

- совершенствовать организационные и правовые основы противодействия коррупции в МАУ «ЮОЦ «Отдых»;
- создать условия, затрудняющие возможность коррупционного поведения и обеспечивающие снижение уровня коррупции;
- повысить профессиональную компетентность работников в сфере противодействия коррупции;
- обеспечить прозрачность действий должностных лиц МАУ «ЮОЦ «Отдых»;
- выявлять коррупционные правонарушения, обеспечить неотвратимость ответственности за их совершение, минимизировать и (или) ликвидировать последствия правонарушений;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МАУ «ЮОЦ «Отдых», в том числе через официальный сайт в сети интернет;
- принять меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики МАУ «ЮОЦ «Отдых» действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МАУ «ЮОЦ «Отдых»

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства МАУ «ЮОЦ «Отдых» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников МАУ «ЮОЦ «Отдых» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МАУ «ЮОЦ «Отдых», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МАУ «ЮОЦ «Отдых» коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в МАУ «ЮОЦ «Отдых» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников МАУ «ЮОЦ «Отдых» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МАУ «ЮОЦ «Отдых» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Противодействие коррупции в МАУ «ЮОЦ «Отдых» на 2025–2027 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2025–2027 годы. Программа реализуется в три этапа: • I этап — июнь–декабрь 2025 года; • II этап — 2026 год; • III этап — 2027 год
Исполнители программы	Среди работников МАУ «ЮОЦ «Отдых»: • осуществляет общее руководство программой — директор; • организует работу по реализации программных мероприятий — специалист по кадрам; • проводят антикоррупционную пропаганду — специалист по кадрам ответственный за противодействие коррупции

Участники программы	Программа рассчитана: • на работников; • административный персонал; • обслуживающий персонал;
	• физических и юридических лиц, с которыми МАУ «ЮОЦ «Отдых» вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2025—2027 годов, составляет 3 тыс. руб., в том числе за счет средств, полученных от реализации платных услуг: • в 2025 году — 1,5 тыс. руб.; • 2026 году — 1,5 тыс. руб.

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Обоснованием необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в МАУ «ЮОЦ «Отдых» следующих коррупционных рисков:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	• информационная открытость деятельности МАУ «ЮОЦ «Отдых»; • соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов МАУ «ЮОЦ «Отдых».
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	• осознание этих фактов как социальной проблемы; • непримиримая реакция на коррупцию; • пропагандистская и просветительская работа; • реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	• антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; • разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
<…..>		

Данные коррупционные риски требуют широкого комплексного подхода, применения не только правовых, но и экономических, организационно-управленческих, информационно-пропагандистских и культурно-воспитательных мер с активным вовлечением в процесс противодействия коррупции всех участников образовательных отношений.

Наиболее целесообразным представляется ликвидация коррупционных рисков программными методами. Это позволит обеспечить взаимодействие всех участников образовательных отношений, последовательность реализации антикоррупционных мер, адекватную оценку их эффективности со стороны общества и контроль за результатами.

2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции				
1.1. Совершенствование правовых основ, в том числе касающихся системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции				
1.1.1	Разработка (актуализация принятых) локальных актов в целях реализации законодательства по противодействию коррупции и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм	Ответственный за противодействие коррупции	2025–2027 годы	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
1.1.2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов детского сада на наличие коррупционной составляющей	Ответственный за противодействие коррупции	2025–2027 годы	Выявление возможных коррупционных рисков
1.1.3	Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции	Директор, ответственный за противодействие коррупции	Январь 2025, январь 2027 года	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов
1.2. Разработка системы мероприятий, направленных на совершенствование порядка				
работы заведующего и административных работников детского сада				

1.2.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников МАУ «ЮОЦ «Отдых», исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Специалист по кадрам	Октябрь 2025 года	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
1.2.2	Усиление персональной ответственности работников детского сада за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Директор	Постоянно	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности
1.2.3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на собраниях трудового коллектива	Специалист по кадрам	Ежеквартально	Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции
2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции				
2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у сотрудников				
2.1.1	Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Специалист по кадрам	Ежегодно	Формирование у сотрудников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.1.2	Проведение среди сотрудников	Специалист по кадрам	Не реже двух раз в год	Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности
	Сотрудников анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы			

2.1.3	Разработка материалов, информирующих сотрудников, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации	Специалист по кадрам	Ежегодно	Повышение правовой грамотности сотрудников
2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и контрагентов, профессиональное развитие работников в сфере противодействия коррупции				
2.2.1	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Директор	2025–2027 годы	Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.2.2	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	Директор	2025–2027 годы	
2.2.3	Обеспечение подготовки кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения	Директор	2025–2027 годы	Улучшение подготовки способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение
2.2.4	Обеспечение участия сотрудников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения	Директор	2025–2027 годы	Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для
	мероприятий антикоррупционной направленности			работников

2.2.5	Проведение мероприятий по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений	Ответственный за противодействие коррупции	2025–2027 годы	Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции
2.2.6	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур		2025–2027 годы	Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников
2.2.7	Информирование контрагентов организации о последствиях коррупционных правонарушений	Ответственный за противодействие коррупции	2025–2027 годы	Предотвращение возможных коррупционных рисков
3. Обеспечение доступности информации о деятельности образовательной организации в сфере противодействия коррупции				
3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости				
3.1.1	Создание на официальном сайте специализированного подраздела «Противодействие коррупции»	Администратор сайта	Октябрь 2025 года	Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции
3.1.2	Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации	Ответственный за размещение информации на сайте	202–2027 годы	Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений
3.1.3	Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации	Директор, руководители структурных подразделений	2025–2027 годы	Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений
3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности				

3.2.1	Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации МАУ в целях выявления фактов проявлений коррупции, а также активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями	Директор	Июль 2025 года	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции
3.2.2	Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками организации	Директор	Июль 2025 года	Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в организации
3.2.3	Размещение на сайте организации публичного отчета директора об финансово-хозяйственной деятельности	Директор	Август 2025 года	Обеспечение открытости информации о деятельности организации
3.2.4	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в организации	Директор, Специалист по кадрам	Постоянно	Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в организации
4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования				
4.1. Расширение способа участия граждан в области противодействия коррупции				
4.1.1	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	Директор, Специалист по кадрам	Ноябрь 2025, ноябрь 2026, ноябрь 2027 года	Принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций о фактах проявления коррупции
4.1.2	Организация работы телефона доверия и	Директор	Декабрь 2025 года	Увеличение способов получения сведений о

	горячей линии			фактах проявления коррупции в организации
4.1.3	Размещение в здании организации «ящика обращений»	Специалист по кадрам	Февраль 2026 года	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о фактах проявления коррупции
4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности				
4.2.1	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Директор	2025–2027 годы	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения

3. Ресурсное обеспечение Программы

Финансовое обеспечение реализации Программы осуществляется за счет бюджетных ассигнований муниципального бюджета г. Юрга. Общий объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации Программы составляет 3,0 тыс. руб., в том числе по годам:

- в 2025 году — 1,5 тыс. руб.;
- 2026 году — 1,5 тыс. руб.

Объем средств, предусмотренных на реализацию программных мероприятий, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета г. Юрги на соответствующий финансовый год с учетом сроков и эффективности реализации Программы.

Основными принципами финансирования программных мероприятий являются:

- консолидация финансовых средств для успешной реализации мероприятий Программы;
- повышение эффективности использования выделяемых средств на основе оценки исполнения реализуемых мероприятий Программы с точки зрения их социально-экономической результативности.

Для реализации программы используются:

Средства	**Ресурсы**
Информационные	• официальный сайт МАУ «ЮОЦ «Отдых» https://otdix42.kuz-edu.ru/

	• информационные стенды МАУ «ЮОЦ «Отдых»
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных помещений

4. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет директор МАУ «ЮОЦ «Отдых». Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива МАУ «ЮОЦ «Отдых» и размещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта МАУ «ЮОЦ «Отдых».

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для руководителя организации аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов Программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы:

№ п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	2025 год	2026 год	2027 год
1	Доля мер противодействия коррупции Программы, исполненных в установленный срок	проценты	не менее 93%	не менее 95%	не менее 99%
2	Позитивная оценка участниками мер по противодействию коррупции, предпринимаемых организации	проценты	доля от количества респондентов		
			не менее 33%	не менее 34%	не менее 35%

5. Ожидаемые результаты от реализации Программы

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности МАУ «ЮОЦ «Отдых»;
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МАУ «ЮОЦ «Отдых»;

- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников МАУ «ЮОЦ «Отдых»;
- прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией МАУ «ЮОЦ «Отдых»;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств МАУ «ЮОЦ «Отдых»;